



**Naciones Unidas**  
Pacto Mundial

**OBJETIVOS**  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

**VIII COMUNICACIÓN**  
**DE PROGRESO**  
**COP's**  
**INFORME ANTE EL**  
**PACTO GLOBAL 2021**



# CONTENIDO

<b>4</b>	Introducción
<b>6</b>	Carta del Director General
<b>8</b>	¿Quiénes somos? Valores
<b>10</b>	Misión y visión
<b>12</b>	Gobierno corporativo
<b>14</b>	Historia
<b>16</b>	Nuestras instalaciones
<b>18</b>	Ventaja competitiva
<b>20</b>	NatuSteam
<b>22</b>	Estándares de calidad
<b>24</b>	Sostenibilidad
<b>26</b>	Causa social y voluntariado
<b>28</b>	Grupos de interés
<b>32</b>	Derechos humanos
<b>40</b>	Plan COVID
<b>42</b>	Estándares laborales
<b>52</b>	Calendario laboral
<b>54</b>	Medio ambiente
<b>62</b>	Anti-corrupción





## INTRODUCCIÓN



Nos complace presentar mla Comunicación de Progreso (CoP's) de Santo Tomás/Dasa.

Para nosotros es un motivo de orgullo habernos adherido al Pacto Global de la Organización de las Naciones Unidas desde el año 2009.

Al ser una de las primeras empresas de Jalisco en sumarnos al Pacto Global, asumimos un inmenso compromiso que hemos cumplido con responsabilidad, seguimos avanzado en la protección de derechos humanos , cumplimos con los estándares laborales , cuidamos el ambiente  y luchamos contra todas las formas de corrupción ; hemos logrado que los 10 principios formen parte de la cultura organizacional en Santo Tomás/Dasa y sean referentes para nuestros grupos de interés .

Por tercera ocasión informamos sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenibles  (ODS), promovidos por la ONU como parte de la agenda 2030. A lo largo de este documento introducimos la imagen de cada uno de los ODS cuando consideramos que se garantiza su cumplimiento.



# Naciones Unidas



## Naciones Unidas Pacto Mundial

# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





DECLARAMOS  
QUE EN  
SANTO TOMAS  
APOYAMOS EL  
PACTO MUNDIAL

## CARTA DE RENOVACIÓN

Me complace comunicarle que Santo Tomás/Dasa apoya los principios del Pacto Global referente a los derechos humanos, estándares laborales, cuidado del medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Mediante esta comunicación reiteramos nuestro compromiso adquirido desde 2009 de hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, cultura y acciones de la compañía y difundirlos en nuestra esfera de influencia. Así como, involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a cumplir con los Objetivos de Desarrollo del Sustentable (ODS).

A través de la Comunicación de Progreso (COP's) Santo Tomás/Dasa informa, anualmente a sus partes interesadas y al público en general, sobre el proceso de mejora continua llevado a cabo en torno a los 10 principios del Pacto Global.

20 de febrero 2021  
Lic. Gabriel Limón Aguilar



## ¿Quiénes somos?

El proveedor eficaz y confiable de productos e ingredientes secos de alto valor en México y el mundo. Proporcionamos productos seguros y de alta calidad a la industria alimentaria, food service y el retail, apoyados en una cadena de valor integrada y sostenible.

## Nuestros valores

### Ética e integridad

Nuestro valor más grande es la persona. Nos comportamos con ética e integridad, dentro de un marco de respeto mutuo, trato digno y un clima de confianza.

### Transparencia y congruencia

Nos comunicamos asertivamente creando un ambiente laboral que propicie nuestro crecimiento y desarrollo.

### Trabajo en equipo

Colaboramos activamente con flexibilidad, agilidad y enfoque a resultados.

### Pertinencia

Asumimos la responsabilidad, tomamos las mejores decisiones en beneficio de nuestra compañía, respetamos políticas y procesos reconociendo que el éxito depende de cada uno de nosotros.

### Creatividad e innovación

Rompemos paradigmas diseñando soluciones en nuestros procesos y productos de forma rentable.

# MISIÓN

Crear una relación de valor duradero con nuestros clientes, accionistas y personal a través de la transformación y distribución de soluciones de alto valor en productos e ingredientes secos; apoyados en una cadena de valor integrada y sostenible, contribuyendo al desarrollo de la comunidad y respeto al medio ambiente.

# VISIÓN

Ser un proveedor eficaz, confiable y con cultura de calidad e inocuidad.

Hacer del campo un actor principal en nuestra cadena de valor.

Ser una empresa enfocada a la exportación de productos e ingredientes secos de alto valor.

Proveer nuestros productos a la industria alimentaria, al foodservice y al retail, en México y en el mundo, excediendo las expectativas de nuestros clientes.



# HISTORIA

1986

Comercializadora Santo Tomás inicia sus operaciones en 1986, con los ideales y el empuje de un emprendedor que decidió traer chiles y especias de la India. Para abastecer a una importante empresa en Jalisco que le dio su confianza.

80's  
90's

Durante los primeros años, Santo Tomás enfrentó enormes retos para asegurar que sus operaciones cumplieran con los estándares de la industria y gracias a la persistencia de su fundador, la empresa fue ganando un espacio entre los principales comercializadores de chiles y especias del país.

2000

Con la llegada del nuevo milenio, se abrieron distintas oportunidades para incrementar el portafolio de productos y se integra también la segunda generación, quienes muy pronto aprendieron del negocio e incorporaron sus ideas y proyectos en distintas áreas para acelerar el crecimiento.

00's

La decisión de transformarse de un negocio familiar a una empresa institucional fue la clave para ampliar las miras hacia distintas geografías.

**PROP  
65**

2007

Para el año 2007, la empresa ya operaba en 25 países, abasteciendo a más de 50 clientes industriales en México y con una mayor capacidad logística.

2010

Comercializadora Santo Tomás se adhiere al Pacto Mundial y se compromete con el cumplimiento de sus principios.



2015



2016

Cruzando caminos, con la visión puesta en el crecimiento y la integración de cadenas de valor mas sostenibles, en 2016 Santo Tomás decide integrarse al Grupo Arancia. La coincidencia de ideas y valores generaron una sinergia natural que fusionó las habilidades de la Familia con la experiencia y solidez del Grupo.



2017



2018



2019



2020



2021

Somos pioneros en América Latina con línea de pasteurización / esterilización que integra un paso de eliminación validado.



**NUESTRAS INSTALACIONES  
ESTÁN LOCALIZADAS  
ESTRATÉGICAMENTE EN MÉXICO.**



El corporativo se encuentran en Guadalajara, mientras que nuestros centro de distribución, almacén principal y plantas de producción están ubicadas en Aguascalientes, San Luis Potosí y Tomatlán, lo que nos da fácil acceso a las principales ciudades y puertos de México.

- San Luis Potosí
- Aguascalientes
- Guadalajara
- Tomatlán

# Nuestra VENTAJA COMPETITIVA

Contamos con múltiples soluciones en distintas presentaciones: entero, quebrado, en hojuela, granulado o en polvo; para ofrecer el producto que mejor se adapte a sus necesidades.

El producto entregado es resultado del cuidado y seguimiento que llevamos desde el campo hasta el usuario final, siempre acompañado con un excelente servicio al cliente.



Garantía de seguridad alimentaria desde el campo hasta su puerta



Sustentabilidad - ESR Sedex y Ecovadis



Aprobado por GFSI



Pasteurización por vapor



Seguro de transporte y flete



Laboratorios In house



Control y trazabilidad de proveedores



Servicio logístico





# Soluciones a desafíos de SEGURIDAD ALIMENTARIA


ETO\*
IRRADIACIÓN\*

		ETO*	IRRADIACIÓN*
Natural y ecología	●		
Libre de irradiación	●	●	
Libre de químicos	●		●
Disminución de bacterias	●	●	●
Conservación de las características nutricionales y funcionales	●	●	
Extensión de vida	●		●
Proceso libre de polvo	●		●
Proceso automático	●	●	●
Libre de larvas	●		
Aprovado por la UE	●		●

\* Servicio con terceros



## Tecnología de pasteurización en autoclave

Una tecnología validada para una reducción de > 5 - log de la carga bacteriana

Somos la única fábrica en América Latina con línea de pasteurización / estiralización que integra un paso de eliminación validado.



La única planta en América Latina con línea de pasteurización que integra un kill-step validado.



Proceso de etiqueta limpia sin necesidad de ETO o irradiación.



Una tecnología validada para una reducción de >5 log en la carga bacteriana.



Eliminación de patógenos sin afectar las características organolépticas.

# Estándares DE CALIDAD

## Política de inocuidad

Es política de la compañía, ofrecer productos e ingredientes de las más alta calidad e inocuidad, cumpliendo con los requerimientos de nuestros clientes, requisitos legales y regulaciones aplicables a nuestra empresa. El sistema de gestión, la buenas prácticas de manufactura, los objetivos de calidad e inocuidad y la cultura laboral son la base de nuestra estrategia; estos elementos son revisados periódicamente para promover la mejor continua.

Nuestras certificaciones internacionales son el resultado de la búsqueda constante de mejoras en nuestra red de proveedores, infraestructura, procesos de producción y servicio al cliente, lo cual nos permiten garantizar la calidad y la seguridad alimentaria.





# SOSTENIBILIDAD

En Santo Tomás/Dasa trabajamos de la mano con colaboradores y proveedores sobre todo con los del campo mexicano, cuidamos la calidad e inocuidad de los productos, cumplimos con los requerimientos de los clientes, apoyamos a la comunidad donde operamos, establecemos planes y programas para medir y reducir el uso de agua y energía, manejamos adecuadamente los residuos y nos capacitamos constantemente a fin de incorporar la innovación en la gestión de la empresa.

Gracias a nuestro modelo de sostenibilidad, desde el 2009 cumplimos con los principios del Pacto Global, hemos sido reconocidos desde el 2010 con el Distintivo ESR y participamos en SEDEX y EcoVadis.



# CAUSA SOCIAL Y VOLUNTARIADO

Nuestra causa social está alineada a los programas de la Fundación Arancia que se enfoca en la educación.

En Santo Tomás/Dasa promovemos la labor educativa en los centros de trabajo donde a partir de un diagnóstico sobre la escolaridad de los colaboradores se desarrollan programas para continuar sus estudios a nivel de primaria y secundaria. También apoyamos estudios de licenciatura y maestría.

En voluntariado hemos participado en el BRED, en la donación de regalos para planta San Luis de la empresa Herdez, en Jaltepec, DAMOR y en reforestaciones promovidas por Bosque urbano de Extra A.C. Asimismo, hemos participado con donaciones y acciones de voluntariado en Escuela en Comunidad y apoyo a desastres naturales, ambos programas promovidos por Fundación Arancia.

La Fundación concentra su actividad en cuatro programas principales

Educación

Coinversión Social

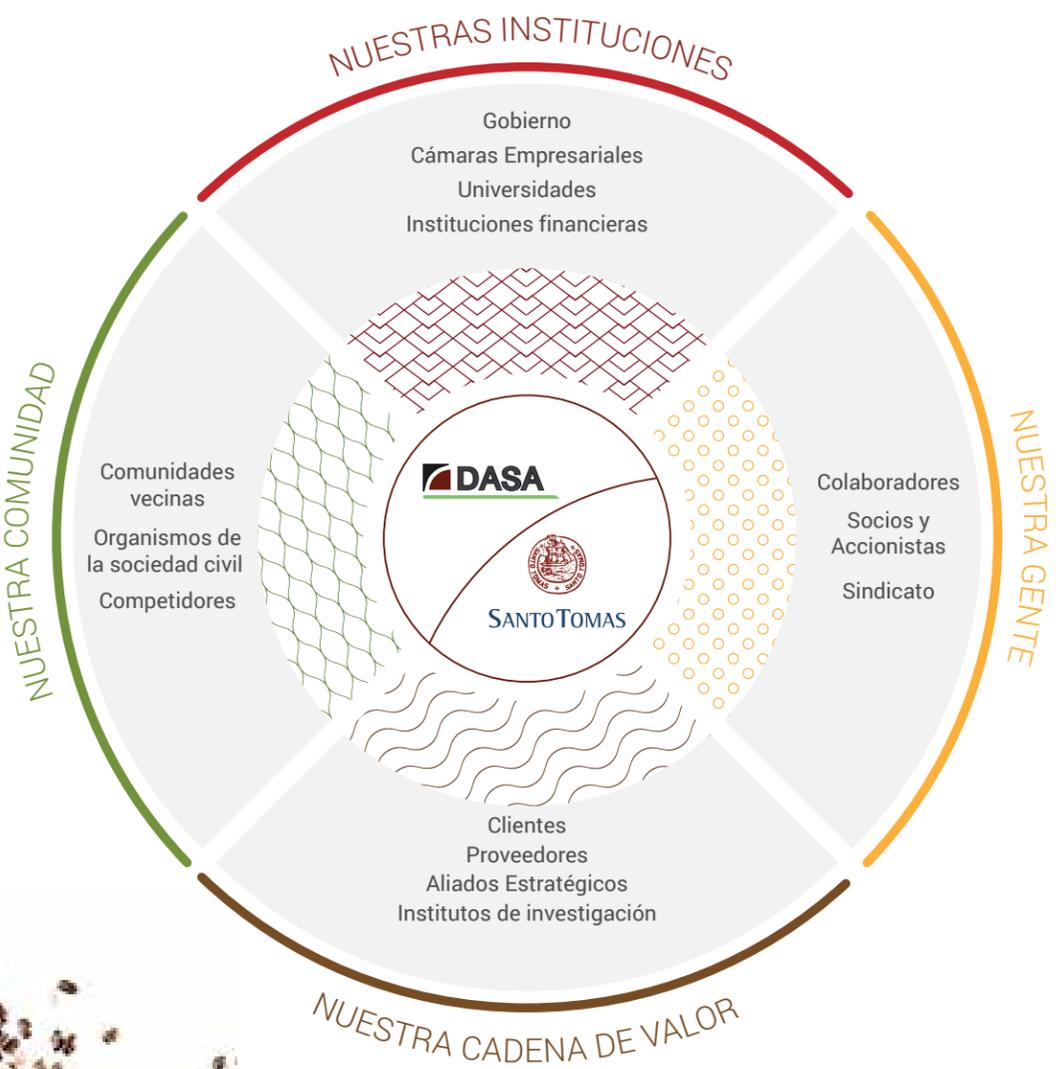
Apoyo a Instituciones Sociales

Apoyo en desastres naturales





# Nuestros CLIENTES



GRUPOS DE INTERÉS





Derechos  
**HUMANOS**

# Principios

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Las empresas deben asegurarse de que sus colaboradores no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

# Derechos HUMANOS





## Código de ética

En Santo Tomás/Dasa nos adherimos al Código de Ética de Grupo Arancia, y definimos la ética como la capacidad de todo ser humano para vivir de manera digna, íntegra, equilibrada y productiva, en los distintos ambientes de desarrollo: la familia, la escuela, las organizaciones y la comunidad.

Apegado a los siguientes estándares:

- SA8000:2014.
- ISO26000.
- Principios del Pacto Global de ONU.



## Políticas

- Política de protección ante denuncias.
- Política de integración laboral y familiar.
- Puertas abiertas.
- Política de ambiente laboral digno y seguro.
- Política del trato digno y respeto a la individualidad y diversidad.
- Política de días festivos.
- Política de libertad de asociación.
- Política de no discriminación.
- NOM035.



## Estándares y evaluaciones

- Distintivo ESR otorgado por CEMEFI desde 2009.
- Carta no adeudo IMSS.
- Clima organizacional.
- Evaluación de desempeño.
- SEDEX
- Talentry
- Ecovadis



## Equidad de género

En Santo Tomás/Dasa apoyamos la equidad de género y edad, nuestra plantilla está equilibrada en porcentajes similares de personal femenino y masculino y existe una distribución de varios rangos de edad.

Nuestros colaboradores cuentan en su mayoría con carreras universitarias, en Santo Tomás/Dasa promovemos la educación. No tenemos rezago educativo.



## Seguridad de nuestros colaboradores

Seguridad de nuestros colaboradores es muy importante por eso contamos con sistema de alarmas, señalizaciones, sistema contra incendios, programa interno protección civil.



## DERECHOS HUMANOS





En Santo Tomás/Dasa apoyamos la equidad de género y edad, nuestra plantilla está equilibrada en porcentajes similares de personal femenino y masculino y existe una distribución de varios rangos de edad.

Nuestros colaboradores cuentan en su mayoría con carreras universitarias, en Santo Tomás/Dasa promovemos la educación. No tenemos rezago educativo.

Se analizan indicadores semanalmente para evaluar su desarrollo e identificar fortalezas y áreas de oportunidad, generando estrategias que nos permitan la mejora continua.



**EDAD Y ESCOLARIDAD 2020**



**ANTIGÜEDAD Y ESCOLARIDAD 2021**



## GLOBAL DE EDADES Y ESCOLARIDAD TODAS LAS PLANTAS

### Embarazo y Maternidad



Brindamos las atenciones necesarias para que su jornada de trabajo sea la mas segura y comoda

- Proteger el trabajo de la mujer en caso de complicaciones en el embarazo.

### Cuidado de los hijos



El colaborador cuenta con el respaldo y los medios necesarios ante cualquier siniestro que ocurra con sus hijos

- Permisos a criterio para asistir a eventos escolares o deportivos de los hijos.

### Trabajo



Se respetan los derechos de los colaboradores promoviendo una mejor calidad de vida y tiempo con la familia

- Contamos con eventos de integración haciendo extensa la invitación a familiares de los colaboradores.

## INDICADORES DE DERECHOS HUMANOS



La seguridad de nuestros colaboradores es muy importante por eso contamos con protocolo COVID-19, sistema de alarmas, señalizaciones, sistema contra incendios, programa interno protección civil.



ASEGURAMOS EL CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES PATRONALES PARA NUESTROS COLABORADORES.



- Distintivo ESR otorgado por CEMEFI desde 2009.
- Carta no adeudo IMSS.
- Clima organizacional.
- Evaluación de desempeño.
- SEDEX
- Talentry
- Ecovadis



INDICADORES DE DERECHOS HUMANOS





## Plan COVID -19

Priorizamos al ser humano, su salud, seguridad e interacción con la sociedad a través de nuestro Plan COVID -19 dirigido a trabajadores, proveedores y visitantes con aplicación en todas sus instalaciones, plantas u oficinas.

Ante esta contingencia en SantoTomas/Dasa tenemos un compromiso, reforzamos las medidas de seguridad e higiene que nos han caracterizado con con la finalidad de mantener una cadena de suministro y de producción sólida.



**INDICADORES  
DE DERECHOS  
HUMANOS**

Estándares  
**LABORALES**

# Principios

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Estándares  
**LABORALES**





## Políticas

- Políticas de inocuidad.
- Política de reclutamiento y selección de personal.
- Política de Almacén.
- Política de puertas abiertas.
- Política de compras.
- Política de gastos de viaje.
- Modelo de sostenibilidad.
- Política ambiental.
- Políticas de compras y abastecimiento.
- NOM 035.



## Manuales

- Manual de ética Santo Tomás/Dasa.
- Manual de sostenibilidad.
- Manual de políticas de RRHH.
- Manual de reclutamiento y selección de personal.
- Manual de inducción.
- Manual de seguridad y salud.
- Manual de protocolo COVID 19.
- Manual Presupuesto Anual.
- Principios del Pacto Global de la ONU.



## Procedimiento

- Procedimientos de buenas practicas.
- Procedimiento de recepción de quejas.
- Procedimiento de control de vacaciones.
- Procedimiento de capacitación.
- Procedimientos de oportunidades de mejora.
- Procedimiento de Bienestar e Higiene del personal.
- Procedimiento Uso y lavado de uniforme.
- Procedimiento de manuales y heridas.
- Procedimiento de aprobación y evaluación a proveedores.
- Procedimiento de fraude alimentario.



## Capacitaciones

- Código de ética.
- Manejo de conflictos.
- No discriminación.
- Políticas Internas.
- Programa de equilibrio integral. (4 Esferas)
- Decálogo.
- Herramienta de evaluación Talentry.
- Desarrollo de habilidades gerenciales.
- Protocolo COVID-19.
- ClimIMSS COVID-19.
- Seguridad e Higiene del personal.
- Semana de inocuidad.
- Norma ISO y calidad.
- Plan HACCP / SQF cultura de inocuidad.
- Manual alérgenos.



# ESTÁNDARES LABORALES



Participación del sindicato de trabajadores, empleados, agentes de ventas en centros comerciales, bodegas, similares y conexos (CROC y de la FROC) en la firma del Contrato Colectivo de Comercializadora Santo Tomás en Enero 2021.



**CROC** **FROC**  
 CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO EN REVISIÓN QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL C. GABRIEL LIMÓN AGUILAR, EN SU CARÁCTER DE REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA DENOMINADA "COMERCIALIZADORA SANTO TOMÁS S.A. DE C.V" DEDICADA A LA COMERCIALIZACIÓN, PRODUCCIÓN, DISTRIBUCIÓN DE EXTRACTOS, GRASAS, ACEITES, OLEORESINAS Y OTROS DERIVADOS DE CULTIVO DE ORIGEN NATURAL CHILES, HIERBAS, FRUTAS, PROTEÍNAS, GRANOS VERDURAS, EN GENERAL PARA USO ALIMENTICIO, FARMACÉUTICO, INDUSTRIAL O RELACIONADO, CON DOMICILIO EN CALLE 26 #2508 ZONA INDUSTRIAL EN GUADALAJARA, JALISCO. POR LA OTRA PARTE EL C. LIC. JOAQUÍN ALVAREZ SUGABARA, EN SU CARÁCTER DE SECRETARIO GENERAL DEL SINDICATO DE TRABAJADORES, EMPLEADOS, AGENTES DE VENTAS EN CENTROS COMERCIALES BODEGAS, SIMILARES Y CONEXOS, LAS CUALES SE CONSIGNAN EN LAS SIGUIENTES.....  
 SE AUTORIZA PARA LA ADMINISTRACIÓN DEL PRESENTE CONTRATO LIC. JOAQUÍN ALVAREZ ESPARZA  
 No. DE REG:

Santo Tomás/Dasa demuestra su compromiso para el cumplimiento de estándares laborales a través de:

- Adhesión al Pacto Global
- Distintivo ESR
- Código de ética
- Contrato Colectivo de trabajo
- Contrato Individual de trabajo
- ISO 9001:2008
- Reglamento interior de trabajo



### Beneficios de ley

- ✓ Afiliación al IMSS
- ✓ AFORE e INFONAVIT
- ✓ Pagos de días festivos
- ✓ Aguinaldo
- ✓ Vacaciones y prima vacacional
- ✓ Reparto de utilidades
- ✓ Fonacot



### Beneficios adicionales

- ✓ Seguro de gastos médicos mayores
- ✓ Vales de despensa
- ✓ Bono de desempeño
- ✓ 10 días de vacaciones 1er. año
- ✓ Apoyo para capacitación
- ✓ Apoyo terminación de estudios
- ✓ Clases de inglés
- ✓ 50% de prima vacacional

## ESTÁNDARES LABORALES





El objetivo de Talentum (Talentry) es lograr el desarrollo integral de las empresas y oficinas corporativas de Grupo Arancia; consiste en gestionar programas y prácticas completas de desarrollo organizacional orientadas desde y hacia el Capital Humano, fortaleciendo su desempeño laboral y potencial de desarrollo en la organización; buscamos garantizar que el crecimiento de nuestros colaboradores esté alineado al desempeño y al logro de resultados, con ello evitamos cualquier tipo de discriminación por género, edad, preferencias o religión y buscamos desarrollar a nuestro talento de manera equitativa.

Planeación Estratégica  
**Cascadeo / Hoshin - BSC**



**Canales de comunicación internos:**

Sirven para comunicar fechas importantes, eventos, esclarecer inquietudes o dudas relacionadas con el área de talento humano.

**ESTÁNDARES LABORALES**





## CALENDARIO LABORAL

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	SEPTIEMBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
<b>1</b> Año Nuevo	<b>7</b> Día de la Constitución 5 de febrero <b>14</b> Día del amor y la amistad <b>21</b> Natalicio de Benito Juárez	<b>9</b> Día de la mujer	<b>14 y 15</b> Días Santos <b>29</b> Día del niño	<b>1</b> Día del Trabajo <b>10</b> Día de las Madres	<b>17</b> Día del Padre	<b>16</b> Día de la Independencia	<b>21</b> Revolución Mexicana <b>5</b> Concurso Día de Muertos <b>23</b> Decálogo GDL	<b>9</b> Posada <b>12</b> Día de la Virgen <b>24</b> Navidad <b>31</b> Año Nuevo

-  NO LABORAL
-  EVENTO

## EVENTOS





Medio  
**AMBIENTE**

# Principios

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.



Medio  
**AMBIENTE**







## Políticas

- Política de sostenibilidad.
- Política de cuidado al medio ambiente.
- Política de compras y desarrollo de proveedores.
- Política ambiental
- Política de calidad del aire y otros gases
- Política de monitoreo ambiental

## Manuales

- Manual de comité de sostenibilidad.
- Manual de análisis de riesgo ambiental.
- Manual de nebulizaciones en línea de proceso.
- Carta de reforestación.

## Procedimiento

Utilizamos paneles translúcidos que nos permite aprovechar la luz natural y con ello contribuimos con el medio ambiente.

Contamos con nuestro programa de reforestación en áreas urbanas de la ciudad y adopción de arbolado que cuenta con los más altos índices de supervivencia, esta alianza hace posible que sigamos produciendo miles de árboles al año.





# ANTICORRUPCIÓN

# Principios

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



# ANTICORRUPCIÓN



### Políticas

- Políticas de relaciones con el gobierno.
- Política de compras y desarrollo de proveedores.
- Política de relaciones comerciales con clientes.
- Política de relación con accionistas.
- Política de protección ante denuncias.
- Política de confidencialidad de la información.
- Política de conflicto de intereses.
- Política anti-corrupción.

### Casos de Corrupción

- 0** Demandas Laborales
- 0** Casos De corrupción interna.
- 0** Casos De corrupción o conflictos de interés con proveedores.
- 0** Casos De corrupción con clientes.
- 0** Denuncias Ante funcionarios públicos.
- 0** Demandas Por incumplimiento de pagos.
- 0** Actos De corrupción reportados.
- 9.7** Satisfacción Aumento de 9.4 a 9.7 la medición de satisfacción al cliente.



### Estándares empresariales

El Grupo Arancia ha consolidado una importante trayectoria en distintos sectores industriales y de Servicios durante más de 95 años. Al día de hoy cuenta con un portafolio de empresas, inversiones y alianzas estratégicas en los segmentos de ingredientes alimenticios, biotecnología, logística y servicios, food service y agronegocios.



#### EMPRESAS OPERATIVAS



#### INVERSIONES INSTITUCIONALES Y ESTRATÉGICAS



#### ALIANZAS ESTRATÉGICAS



**Teléfonos**  
(33) 3645 4481  
(33) 3645 4482

**Oficina**  
López Cotilla 2032, Piso 6 Arcos Vallarta,  
44130 Guadalajara, Jalisco.

**Cedis**  
Av. México #200, Col. Parque Industrial  
San Francisco de los Romos, Aguascalientes, AGS.

**Planta Bocas**  
Capitán Manuel Palau 275, Bocas, San Luis Potosí.

<https://santotomas.com.mx/>